



Véronique SEYVE

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

Pragmatique et orientée solution Pro-active et organisée

Management d'équipe et de projets Relations sociales

Conseil à la Direction et aux managers



Permis de conduire
vseyve@free.fr
0783143162
seyvelyon

Responsable Ressources Humaines expérimentée, j'accompagne les organisations dans le déploiement de la stratégie RH et conseille la Direction et les managers.

J'aime travailler dans des environnements évolutifs et complexes (organisation matricielle internationale, multi-structures juridiques, diversité d'interlocuteurs ...), qu'ils soient dans un milieu industriel ou de siège social.

Mon engagement, ma capacité d'adaptation, mon goût pour le travail en équipe, la recherche de l'excellence et la mise en oeuvre pragmatique et opérationnelle d'idées nouvelles, la transmission des bonnes pratiques / savoirs participent à la performance de l'entreprise ainsi qu'à celles des collaborateurs et des membres de mon équipe.

J'aime travailler sur la stratégie, les évolutions d'organisation et le travail d'analyse préalable.

Développer la culture Sécurité, être un Agent du changement sont également une source de motivation.

Vous pouvez consulter mon profil sur <http://www.linkedin.com/in/veronique-seyve-087966162>

Expériences

Responsable Ressources Humaines DISTECH-CONTROLS SAS - Depuis août 2018

- ▶ Membre du Comité de direction
- ▶ HRBP multi-sociétés (France - Pays bas)
- ▶ Responsable paie (France - UK -Italie -Allemagne -Suède)
- ▶ Co-anime le CSE
- ▶ Responsable Formation et Développement des compétences
- ▶ Mise en place de nouveaux accords d'entreprise (télétravail, participation, CET, complémentaire santé /prévoyance, PEPA,...)
- ▶ Recrutements (ouvriers à cadres) en France et en Europe
- ▶ Pilotage de projets (externalisation de la paie, mise en place d'un système de gestion des temps et intégration à un cloud RH corporate)
Participation aux projets Corporate RH et accompagnement du déploiement pour la zone Europe (gestion de la performance, revue des talents, ...)
- ▶ Pilotage RH : Mise en place de la BDES, Index professionnel, KPI RH...
- ▶ Communication interne
- ▶ pilote du processus RH et des plans d'actions
- ▶ Optimisation des processus RH locaux (paie, administration du personnel, gestion des intérimaires, formation : évaluation de la satisfaction clients interne..)

Responsable Ressources Humaines

Hexcel Composites - Mai 2008 à mai 2018 - Dagneux (01)

- ▶ Co-animation du Comité d'Entreprise, des Délégués du Personnel et du Comité Hygiène Sécurité et Environnement,

Compétences

Droit du travail

- ▶ Conseil à la Direction et aux managers
- ▶ Veille légale et réglementaire
- ▶ mobilité (expatriation, détachement)

Gestion des relations sociales

- ▶ Animation de réunions/groupes de travail
- ▶ Négociation

Management

- ▶ d'équipe
- ▶ de projet

Formation et Développement RH

- ▶ Evaluation de compétences
- ▶ Développement les collaborateurs

Administration du Personnel et Gestion de la paie

- ▶ Contrats de travail (France, UK, Suède...)
- ▶ Expatriation et détachement

- ▶ Gestion des négociations annuelles, accords d'entreprise, contrats d'assurance santé et prévoyance, règles de l'entreprise
- ▶ Maîtrise des relations sociales de l'embauche jusqu'au départ
- ▶ Liaison avec les cabinets d'avocats en France et hors France pour les situations complexes
- ▶ Recrutement (ouvriers à cadres)
Mise en place d'un accord cadre avec Pôle Emploi sur la MRS (méthode de recrutement par simulation)
- ▶ Centralisation de l'activité paie de 5 sociétés (1200 paies) et garante du process de paie
- ▶ Mise en place d'une nouvelle Complémentaire Santé et Prévoyance
- ▶ Pilotage de la mise en oeuvre de la nouvelle classification (convention Textile)
Participation à la cotation (classification internationale) des emplois pour l'ensemble des sociétés françaises
- ▶ Pilotage du changement de SIRH (GTA) et participation à la mise en oeuvre de Successfactors et du cloud Workday
- ▶ Définition des axes de formation triennaux et supervision de l'établissement et du déroulement du plan de formation et de son budget, ainsi que du process de formation au poste de travail et d'accueil des nouveaux entrants
- ▶ Mise en place des indicateurs RH appropriés et les plans d'action associés
- ▶ Animation, développement et accompagnement de l'équipe (8 personnes) dans ses activités quotidiennes
- ▶ Préparation et présentation de la revue du Management des talents ("key people", plan de succession, plan de développement...)
- ▶ Gestion des collaborateurs détachés et expatriés
- ▶ Mise en oeuvre des plans de fidélisation des collaborateurs
- ▶ Analyse des informations et documents RH dans le cadre d'un audit d'acquisition (due diligence) de société
- ▶ Etablissement du budget de la masse salariale et de son suivi, justification des écarts
- ▶ Organisation des élections professionnelles dématérialisées

Responsable Ressources Humaines

Hexcel Reinforcements - Juin 2006 à avril 2008 - Les Avenières (38)

- ▶ Participation, pour la partie RH, au projet de vente d'une branche d'activité
- ▶ Réunions avec les salariés préalablement au transfert de 117 contrats de travail
Mise en place des accords d'entreprise pour la nouvelle société
Pilotage de la mise en place du nouveau système de paie de la nouvelle société
- ▶ Supervision du calcul de la participation, intéressement et déclarations sociales (taxe apprentissage, DOETH, formation...)
- ▶ Mise en place du système SMS (simulation de la masse salariale)
- ▶ Co-animation des réunions CE, CHSCT
Animation des réunions DP
- ▶ En charge de tous les recrutements
- ▶ Etablissement et gestion du suivi du plan de formation
- ▶ Supervision de la paie, de la GTA et des évolutions des SIRH
- ▶ Animation d'une équipe de 3 Assistants RH

Responsable Ressources Humaines

Hexcel Reinforcements - Juillet 2005 à juin 2006 - Décines (69)

- ▶ Co-animation des réunions CE, CHSCT
Animation des réunions DP

"Compensation & Benefits" et Indicateurs sociaux

- ▶ Benchmark salaires
- ▶ Pilotage masse salariale
- ▶ Contrôle de gestion sociale
- ▶ Mise en place d'indicateurs de pilotage RH

Workday / Successfactors

Dossier individuel /Recrutement/Revue de performance

Anglais

Utilisation quotidienne (oral et écrit)

Excel

Fonctions avancées

Décidium / Kélio Pro

Base

Formations

Communication

P.Fripp

2019

Savoir parler en public

Recruter sans discrimination

A compétence égale

2017

Managed change

LaMarsh Global

2014

Management du changement (formation en Anglais)

Management

Achieve Global

2012

- ▶ Les qualités d'un leadership authentique
- ▶ Donner un feedback constructif
- ▶ Clarifier les attentes de performance
- ▶ Développer ses collaborateurs

- ▶ Réalisation des recrutements
- ▶ Mise en oeuvre du plan de formation et réalisation de son suivi
- ▶ Consolidation et mise en place des différents reportings au niveau France

Assistante Ressources Humaines

Hexcel Fabrics - Novembre 1996 à juin 2005 - Villeurbanne (69)

Gestion administrative du personnel, de la formation, reporting, élections, relations avec la médecine du travail, établissement de la paie, calcul et gestion de la participation et intéressement, déclarations sociales...

Centres d'intérêt

Sorties

Passer du temps avec la famille et les amis

Voyages

J'ai eu la chance de visiter le Vietnam où j'ai découvert un art de vivre "Zen" et une cuisine riche en saveurs, variée et très saine

Lectures

Une autre façon de voyager notamment avec l'univers de JMG Le Clézio, d'Hugo Pratt

Entraide

Etre marraine NQT (Nos Quartiers ont du Talent) et accompagner une personne en recherche d'emploi est pour moi une action citoyenne

ALP (Advanced Leadership Program)

Hexcel Academy

Septembre 2011

Communication
Leadership
Team building
Analyse 360° et MBTI
Initiation Finances (US Gaap)

Mastère

IGS LYON

2005 à 2006

Responsable Gestion du Personnel et de l'Emploi